

ПРАВИЛА ЗА ДЕЙНОСТТА НА ПРОКУРОРИТЕ И СЛЕДОВАТЕЛИТЕ – НАСТАВНИЦИ

РАЗДЕЛ I ОБЩИ РАЗПОРЕДБИ

Чл.1. Настоящите правила уреждат условията и реда за назначаване, основните права и задължения на прокурора – наставник и следователя – наставник и контрола върху дейността им.

Чл.2. (1) В районните прокуратури се определят прокурори–наставници, които осъществяват дейността си по отношение на професионалното развитие на:

1. младшите прокурори за срока по чл. 240 от Закона за съдебната власт;
2. първоначално назначените прокурори, за първата година от встъпването в длъжност.

(2) В окръжните прокуратури се определят прокурори и следователи – наставници, които осъществяват дейността си по отношение на професионалното развитие на:

1. младшите следователи за срока по чл. 240 от Закона за съдебната власт;
2. първоначално назначените следователи, за първата година от встъпването в длъжност.

Чл.3. (1) Прокурорите и следователите – наставници наблюдават и подпомагат младшите прокурори, младшите следователи и първоначално назначените прокурори и следователи при изпълнение на служебните им задължения и отговорности. Те следят професионалното им израстване и дават препоръки за повишаване на квалификацията им чрез НИП.

(2) Прокурорите и следователите – наставници сътрудничат на Националния институт на правосъдието във връзка с подготовката и провеждането обученията на кандидатите за младши прокурори, младшите прокурори, кандидатите за младши следователи, младшите следователи и първоначално назначените прокурори и следователи.

Чл.4. Националният институт на правосъдието предоставя методическа помощ на прокурорите–наставници и на следователите – наставници , като:

1. Провежда специализирани обучения за прокурорите и следователите–наставници;
2. Организира годишни срещи на прокурорите и следователите–наставници по актуални въпроси на дейността им, както и срещи с постоянните преподаватели и кандидатите за младши магистрати;
3. Запознава кандидатите за младши прокурор и кандидатите за младши следовател с функциите на наставника;
4. Предоставя на прокурорите и следователите–наставници учебната програма и помагалата, по които се провежда задължителното първоначално обучение на кандидатите за младши прокурор и на кандидатите за младши следовател;
5. Предоставя на прокурорите и следователите–наставници учебната програма и материалите, по които се провежда задължителната начална квалификация на новоназначени прокурори;
6. Предоставя на прокурорите и следователите–наставници копие от доклада по чл. 258, ал. 6 от Закона за съдебната власт;

7. Организира електронен форум на прокурорите и на следователите–наставници на Интернет страницата на НИП за споделяне на добри практики, оказване на взаимопомощ и оценяване на ефективността на наставническата програма.

РАЗДЕЛ II

УСЛОВИЯ И РЕД ЗА НАЗНАЧАВАНЕ НА ПРОКУРОРА И СЛЕДОВАТЕЛЯ – НАСТАВНИК

Чл.5.(1) Прокурор наставник и следовател наставник може да бъде магистрат от съответната районна и/или окръжна прокуратура, който отговаря на следните изисквания:

1. притежава високи професионални и нравствени качества;
2. няма наложени дисциплинарни наказания;
3. има оценка от последната атестация "Много добра";
4. притежава педагогически умения;
5. полага усилия за повишаване на професионалната си квалификация.
6. предварително е дал съгласие за упражняване на дейността.

(2) Наставникът на младши прокурор и на първоначално назначен прокурор в районна прокуратура трябва да има най-малко 4 години стаж като прокурор.

(3) Наставникът на новоназначен прокурор в окръжна прокуратура трябва да има най-малко 2 години стаж като прокурор в окръжна прокуратура.

(4) Наставникът на младши следовател трябва да има най-малко 2 години стаж като прокурор/следовател в окръжна прокуратура/следствен отдел към окръжна прокуратура.

(5) Ако няма прокурор/следовател с изискуемия по ал. 2, ал. 3 и ал. 4 стаж, за наставник се назначава прокурорът/следователят с най-продължителен стаж на длъжността при спазване на ал. 1.

Чл.6. (1) Наставниците се определят със заповед на съответния административен ръководител.

(2) Прокурорът – наставник и следователят - наставник може да отговарят най-много за двама младши прокурори, младши следователи и/или първоначално назначени прокурори и следователи.

(3) За дейността си наставникът получава възнаграждение от бюджета на съответната прокуратура в размер на 50 лв. месечно за един младши прокурор, младши следовател, първоначално назначен прокурор, първоначално назначен следовател и 100 лв. месечно – за двама. Възнаграждението на прокурора-наставник и следователя – наставник се посочва в заповедта по ал. 1.

Чл.7. (1) Административният ръководител може да прекрати предсрочно мандата на прокурора-наставник и следователя–наставник в случаи на:

- 1.установено системно неизпълнение на задълженията на наставника;
- 2.обективна невъзможност за изпълнение на задълженията като наставник за повече от 6 месеца;
- 3.по преценка на административния ръководител, с изложени писмени мотиви.

(2) В случаите по ал. 1 административният ръководител определя нов наставник по реда на чл. 6.

(3) При командироване или преместване на младши прокурор, младши следовател или първоначално назначен прокурор/следовател в друга

прокуратура/следствен отдел към прокуратура, административният ръководител на прокуратурата по командироването, съответно - преместването, определя нов наставник, с мандат в рамките на срока по чл. 2.

Чл.8. Прокурорската колегия на ВСС създава и поддържа електронен регистър на прокурорите- наставници и следователите - наставници.

Чл.9. (1) Административният ръководител организира и контролира дейността на наставниците като:

1. издава заповед за определяне на прокурор – наставник или следовател – наставник в 14-дневен срок от встъпването в длъжност на младши прокурора/младши следователя/първоначално назначения прокурор/първоначално назначения следовател;
2. следи за изпълнението на техните задължения и за своевременното изготвяне и изпращане на доклада по чл. 11, т.7;
3. обобщава нуждите от допълнително обучение на младши прокурора/младши следователя/ първоначално назначения прокурор/първоначално назначения следовател и прави предложения до НИП за обучения;
4. прави предложения за допълнително обучение на младши прокурора/младши следователя/ първоначално назначения прокурор/първоначално назначения следовател въз основа на информацията от доклада по чл. 11, т. 7.

(2) Административните ръководители изпращат копие от заповедите по ал. 1, т. 1 до Прокурорската колегия на Висшия съдебен съвет. Редът и начинът за тяхното обобщаване в регистър и прилагане към кадровото дело на определения за прокурор или следовател – наставник, се определя от Главния секретар на Висшия съдебен съвет.

РАЗДЕЛ III

ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ПРОКУРОРА И СЛЕДОВАТЕЛЯ–НАСТАВНИК

Чл. 10. Прокурорът, респ. следователят – наставник има право на:

1. методическо съдействие от страна на Националния институт на правосъдието във връзка с осъществяване на дейността;
2. специализирано обучение, организирано от Националния институт на правосъдието;
3. участие в годишни срещи и други инициативи във връзка с наставническата дейност, организирани от Националния институт на правосъдието и/или Висшия съдебен съвет;
4. достъп до учебните програми, материали и помагала на Националния институт на правосъдието във връзка с обучението;
5. достъп до наличните издания в Националния институт на правосъдието.
6. възнаграждение за времето, през което е упражнявал функцията на наставник.

Чл.11. Прокурорът, респ. следователят – наставник е длъжен да:

1. наблюдава и подпомага професионалното развитие на младшия прокурор/младшия следовател и/или първоначално назначения прокурор/следовател;
2. насърчава младшия прокурор/младшия следовател и/или първоначално

- назначения прокурор/следовател за развиване на аналитично и критично мислене в професионалната дейност и при подготовката на техните актове;
3. да подпомага младшия прокурор/младшия следовател и/или първоначално назначения прокурор/следовател при придобиването на социални умения, съобразени с изискванията на Кодекса за етично поведение на българските магистрати;
 4. провежда периодични срещи с младшия прокурор/младшия следовател и/или първоначално назначения прокурор/следовател за обсъждане на практически въпроси, свързани с упражняване на професията и за оказване на допълнителна помощ;
 5. предоставя практически казуси и дела с учебна цел и прави предложения за допълване и актуализиране на програмата за задължително първоначално обучение на кандидатите за младши прокурори и на кандидатите за младши следователи и на курса за повишаване на квалификацията на първоначално назначените прокурори и следователи в НИП;
 6. обобщава нуждата от допълнително обучение, съобразно установените затруднения в работата на младшия прокурор/младшия следовател и/или първоначално назначения прокурор/следовател, за което уведомява административния ръководител и Националния институт на правосъдието;
 7. на всеки 6 месеца изготвя Доклад за развитието на младшия прокурор/младшия следовател и/или първоначално назначения прокурор/следовател по образец – приложение към настоящите правила, и го изпраща на своя административен ръководител и на прокурорската колегия на Висшия съдебен съвет;
 8. в едномесечен срок от изтичане на срока по чл. 2 от настоящите правила изготвя становище за работата на младшия прокурор/младшия следовател и/или първоначално назначения прокурор/следовател и го представя на комисията по атестирането и конкурсите при прокурорската колегия на ВСС;
 9. уведомява писмено административния ръководител на прокуратурата в 7-дневен срок от възникване на обективната невъзможност по чл. чл. 7, ал. 1, т. 2.

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§1. Настоящите правила са приети на основание чл. 242, ал. 2 от Закона за съдебната власт, с решение по протокол № 27 от 26.07.2017 г. от заседание на Прокурорската колегия на Висшия съдебен съвет.

§2. Настоящите правила отменят Правилата за статута и дейността на прокурора–наставник, приети с решение на ВСС по протокол № 4 от 03.02.2011г., изменени и допълнени с решение на Прокурорската колегия на ВСС по протокол № 19/02.11.2016г.

§3. Правилата влизат в сила от датата на приемането им и се публикуват на Интернет страницата на Висшия съдебен съвет.

§4. Заповедите на административните ръководители за определяне на прокурорите-наставници, издадени по реда на раздел II, т. 1 от Правилата за статута и дейността на прокурора–наставник, приети с решение на Висшия съдебен съвет по

протокол № 4 от 03.02.2011 г., изменени и допълнени с решение на Прокурорската колегия на ВСС по протокол № 19/02.11.2016г., заварени към датата на влизане в сила на настоящите правила, преустановяват своето действие, а договорите между прокурорите-наставници и Националния институт на правосъдието, сключени въз основа на издадените от административните ръководители заповеди, се считат за прекратени.

§5. В 7-дневен срок, считано от датата на влизане в сила на настоящите правила, Националният институт на правосъдието уведомява прокурорите-наставници, че договорите, сключени с тях са прекратени на основание § 4.

§6. В 7-дневен срок от влизане в сила на настоящите правила административните ръководители издават заповеди, с които определят прокурори и следователи – наставници като по отношение на заплащането и контрола на тяхната дейност се прилагат съответно чл. 6, ал. 3 и чл. 9.

§7. В 14-дневен срок от влизане в сила на настоящите правила Националният институт на правосъдието предоставя на административните ръководители копие от сключените договори и справка за изплатените възнаграждения по действащите договори за времето до влизане в сила на настоящите правила.

Приети с решение на Прокурорската колегия на Висшия съдебен съвет по пр. № 27/26.07.2017 г.

Приложение 1 към Правила за дейността на прокурорите и следователите – наставници, приети от с решение на Прокурорската колегия на ВСС по протокол №27/26.07.2017 г.

ДОКЛАД НА ПРОКУРОРА-НАСТАВНИК

ЗА РАЗВИТИЕТО НА МЛАДШИ ПРОКУРОР/ ПЪРВОНАЧАЛНО НАЗНАЧЕНИЯ ПРОКУРОР.....

РАЙОННА ПРОКУРАТУРА / ОКРЪЖНА ПРОКУРАТУРА

ЗА ПЕРИОДА: ОТ.....**ДО**.....

Част I

Общи критерии за оценка на развитието на младши прокурора/първоначално назначения прокурор – констатации и цифрова оценка

1.	Правни познания и умения за прилагането им (<i>оценете способността на младши прокурора/първоначално назначения прокурор за практическо приложение на теоретичните му правни знания; интересът, демонстриран от младши прокурора/първоначално назначения прокурор за допълване и актуализиране на неговите юридически познания</i>)
	Констатации:
	Оценка: 0-15 точки

2.	Умение за анализ на правнорелевантните факти (<i>Оценете способността на младши прокурора/първоначално назначения прокурор адекватно да анализира съществените факти по преписката/ делото</i>)
	Констатации:
	Оценка: 0-15 точки

3.	Умение за оптимална организация на работата <i>(От гледна точка на ефективността, оценете способността на младши прокурора/първоначално назначения прокурор да организира работата, която му е била поверена)</i>
	Констатации:
	Оценка: 0-10 точки

4.	Експедитивност и дисциплинираност <i>(оценете до каква степен младши прокурора/първоначално назначения прокурор спазва законоустановените срокове за постановяване на прокурорски актове и бързината на разглеждане и решаване на преписките/делата)</i>
	Констатации:
	Оценка: 0-10 точки

5.	Умение за комуникация и отношение към другите длъжностни лица в прокуратурата, към разследващите органи и към гражданите <i>(оценете способността на младши прокурора/първоначално назначения прокурор да работи в сътрудничество със служителите на прокуратурата, отношението към страните, участващи в процеса по правораздаване и взаимодействието с държавните органи, гражданите и юридическите лица)</i>
	Констатации:
	Оценка: 0-5 точки

6.	Спазване на правилата за етично поведение <i>(оценете до каква степен младши прокурора/първоначално назначения прокурор демонстрира поведение, което издига авторитета на съдебната власт и умение да отстоява и защитава независимостта на съдебната власт)</i>
	Констатации:
	Оценка: 0-10 точки

Част II

Специфични критерии за оценка на развитието на младши прокурора/първоначално назначения прокурор – констатации и цифрова оценка

1.	Умения за планиране и структуриране на действията в досъдебното и съдебното производство (оценете уменията на младши прокурора/първоначално назначения прокурор за своевременно образуване на досъдебно производство при наличие на законови основания за това; изпълнение на задълженията като наблюдаващ прокурор; поведение в съдебна зала - умения за изграждане и поднасяне на пledoария – аналитичност, убедителност, експресивност, професионална етика)
	Констатации:
	Оценка: 0-10 точки
2.	Изпълнение на писмените указания и разпореждания на по-горестоящия прокурор (спазване на процесуалните изисквания по чл. 143, ал. 5 и 6 от ЗСВ във връзка с отношенията с по-горестоящия прокурор)
	Констатации:
	Оценка: 0-5 точки
3.	Качество на прокурорските актове (Оценете уменията на младши прокурора/първоначално назначения прокурор да спазва процесуалната форма на съответния прокурорски акт (реквизити по закон), степента на последователност и стриктност при мотивирането и излагането на аргументи в прокурорските актове и използването на ясен, достъпен и разбираем език и правна терминология)
	Констатации:
	Оценка: 0-10 точки

4.	<p>Способност за организиране на работата и ръководство на разследващите органи и екипите, които участват в досъдебното производство (<i>Оценете уменията на младши прокурора/първоначално назначения прокурор да работи в екип като процесуален ръководител на разследващите органи и сам да извършва законосъобразни и обосновани процесуално-следствени действия</i>)</p>
	<p><i>Констатации:</i></p>
	<p><i>Оценка: 0-10 точки</i></p>

КОМПЛЕКСНА ОЦЕНКАⁱ (формира се от общия сбор на точките по всеки от критериите):

Положителна:	Точки
1. Задоволителна	
2. Добра	
3. Много добра	
Отрицателна:	

ПРЕПОРЪКИ ЗА ДОПЪЛНИТЕЛНО ОБУЧЕНИЕ (обобщете нуждата от допълнително обучение, съобразно установените затруднения и/или пропуски в работата на младши прокурора/първоначално назначения прокурор):

.....

.....

.....

.....

/Дата /

Подпис на прокурора-наставник:

ⁱ Отрицателна комплексна оценка по отношение на младши прокурора/първоначално назначения прокурор се формира при общ сбор от броя на точките по отделните критерии до 50 точки включително.

Задоволителна комплексна оценка по отношение на младши прокурора/първоначално назначения прокурор се формира при общ сбор от броя на точките по отделните критерии от 51 до 70 точки.

Добра комплексна оценка по отношение на младши прокурора/първоначално назначения прокурор се формира при общ сбор от броя на точките по отделните критерии от 71 до 90 точки.

Много добра комплексна оценка по отношение на младши прокурора/първоначално назначения прокурор се формира при общ сбор от броя на точките по отделните критерии от 91 до 100 точки.

Приложение 2 към Правила за дейността на прокурорите и следователите – наставници, приети от с решение на Прокурорската колегия на ВСС по протокол №27/26.07.2017 г.

ДОКЛАД НА СЛЕДОВАТЕЛ-НАСТАВНИК
.....

**ЗА РАЗВИТИЕТО НА МЛАДШИ СЛЕДОВАТЕЛЯ/ ПЪРВОНАЧАЛНО
НАЗНАЧЕНИЯ СЛЕДОВАТЕЛ.....**

СЛЕДСТВЕН ОТДЕЛ ПРИ ОКРЪЖНА ПРОКУРАТУРА

ЗА ПЕРИОДА: ОТ.....ДО.....

Част I

**Общи критерии за оценка на развитието на младши
следователя/първоначално назначения следовател – констатации и
цифрова оценка**

1.	Правни познания и умения за прилагането им (<i>оценете способността на младши следователя/първоначално назначения следовател за практическо приложение на теоретичните му правни знания; интересът, демонстриран от младши следователя/първоначално назначения следовател за допълване и актуализиране на неговите юридически познания</i>)
	Констатации:
	Оценка: 0-15 точки

2.	Умение за анализ на правнорелевантните факти (<i>Оценете способността на младши следователя/първоначално назначения следовател адекватно да анализира съществените факти по преписката</i>)
	Констатации:
	Оценка: 0-15 точки

3.	Умение за оптимална организация на работата <i>(От гледна точка на ефективността, оценете способността на младши следователя/първоначално назначения следовател да организира работата, която му е била поверена)</i>
	Констатации:
	Оценка: 0-10 точки

4.	Експедитивност и дисциплинираност <i>(оценете до каква степен младши следователя/първоначално назначения следовател спазва законоустановените срокове за постановяване на актове и бързината на разглеждане и решаване на преписките)</i>
	Констатации:
	Оценка: 0-10 точки

5.	Умение за комуникация и отношение към другите длъжностни лица в прокуратурата, към разследващите органи и към гражданите <i>(оценете способността на младши следователя/първоначално назначения следовател да работи в сътрудничество със служителите на прокуратурата, отношението към страните, участващи в процеса по правораздаване и взаимодействието с държавните органи, гражданите и юридическите лица)</i>
	Констатации:
	Оценка: 0-5 точки

6.	Спазване на правилата за етично поведение <i>(оценете до каква степен младши следователя/първоначално назначения следовател демонстрира поведение, което издига авторитета на съдебната власт и умение да отстоява и защитава независимостта на съдебната власт)</i>
	Констатации:

Оценка: 0-10 точки

Част II
Специфични критерии за оценка на развитието на младши следователя/първоначално назначения следовател – констатации и цифрова оценка

1. **Умения за планиране и структуриране на действията в досъдебното производство** (оценете уменията на младши следователя/първоначално назначения следовател за осигуряване на ритмичност на следствените действия по досъдебни производства и следствени поръчки и осъществяване на оптимална организация по отношение на неотложните следствени действия; уменията за правилна оценка на фактите на основата на обективните причинно-следствени връзки; уменията за своевременни и съобразени със закона действия като участник в дежурната следствено-оперативна група)

Констатации:

Оценка: 0-15 точки

2. **Изпълнение на писмените указания и разпореждания на прокурора** (стриктно спазване на процесуалните изисквания във връзка с отношенията с прокурора; умения и способност за целенасочен и резултатен обмен на информация с прокурора – своевременно му уведомяване за всички съществени обстоятелства от значение за работата; способност за вземане на самостоятелни решения при оптимална координация с прокурора относно съществените обстоятелства за правилното протичане на досъдебното производство)

Констатации:

Оценка: 0-5 точки

3. **Качество на актовете** (Оценете уменията на младши следователя/първоначално назначения следовател да спазва процесуалната форма на съответния акт (реквизити по закон), степента на последователност и стриктност при мотивирането и излагането на аргументи в актовете и използването на ясен, достъпен и разбираем език и правна терминология)

Констатации:

	Оценка: 0-15 точки

КОМПЛЕКСНА ОЦЕНКАⁱ (формира се от общия сбор на точките по всеки от критериите):

Положителна:	Точки
1. Задоволителна	
2. Добра	
3. Много добра	
Отрицателна:	

ПРЕПОРЪКИ ЗА ДОПЪЛНИТЕЛНО ОБУЧЕНИЕ (обобщете нуждата от допълнително обучение, съобразно установените затруднения и/или пропуски в работата на младши следователя/първоначално назначения следовател):

.....

.....

.....

.....

.....

/Дата /

Подпис на следователя-наставник:

ⁱ Отрицателна комплексна оценка по отношение на младши следователя/първоначално назначения следовател се формира при общ сбор от броя на точките по отделните критерии до 50 точки включително.

Задоволителна комплексна оценка по отношение на младши следователя/първоначално назначения следовател се формира при общ сбор от броя на точките по отделните критерии от 51 до 70 точки.

Добра комплексна оценка по отношение на младши следователя/първоначално назначения следовател се формира при общ сбор от броя на точките по отделните критерии от 71 до 90 точки.

Много добра комплексна оценка по отношение на младши следователя/първоначално назначения следовател се формира при общ сбор от броя на точките по отделните критерии от 91 до 100 точки.