

ГОДИШЕН ПЛАН ЗА ДЕЙНОСТТА НА НАЦИОНАЛНИЯ ИНСТИТУТ НА ПРАВОСЪДИЕТО ЗА 2021 Г.

(приет от УС на НИП с решение по т. 1 от Протокол № 118/07.12.2020 г.)

Годишният план за дейността на Националния институт на правосъдието за 2021 г. е основен инструмент за изпълнение на приоритетите, изведени като хоризонтални политики в Стратегическия план на Института 2020 – 2022, приет с решение на Управителния съвет на НИП на 02.12.2019 г.

Планът за дейността на НИП очертава основни мерки и дейности, които се предвижда да бъдат разработени през годината в изпълнение на приетите хоризонтални политики. В условията на продължаваща пандемична ситуация, обусловена от разпространението на COVID-19, търсенето на баланс между отговорността за здравето на обучаеми, обучители и служители на НИП и формирането и надграждането на необходимия набор от знания, умения и компетентности е ключово предизвикателство в съдебното обучение през 2021 г.

Всяка от предвидените мерки и дейности е разгледана в контекста на хоризонталната политика, която реализира, при отчитане на нейното изпълнение във връзка с пандемичната ситуация, като е идентифициран източникът за финансиране и планираните резултати.

ХОРИЗОНТАЛНА ПОЛИТИКА:			
I. ОБУЧЕНИЕ, ПРОФИЛИРАНО СЪОБРАЗНО ПОТРЕБНОСТИТЕ, ПРОЦЕСУАЛНАТА РОЛЯ И ПРОФЕСИОНАЛЕН ОПИТ НА УЧАСТНИЦИТЕ			
Специфични цели: 1. Прилагане на комплексен подход при идентифициране на потребностите от обучение. 2. Разработване на стандарти за професионални знания и умения като инструмент за стратегическо планиране на обучителната дейност 3. Разработване на учебни планове и програми, отразяващи комплексния подход на идентифициране на потребностите и формулираните стандарти и профили 4. Провеждане на обучителни дейности, насочени към развиването на професионална компетентност, както и на специфични неюридически умения, способност за работа в екип, управленска компетентност и интегритет. 5. Разработване на диференцирана система от основни, постоянно действащи учебни планове и програми и избираеми модули, отразяващи професионалния опит, мотивацията и нагласите на обучаемия.			
Мерки и дейности	Финансиране	Начин на изпълнение	Очаквани резултати
Разработване на стандарти за съдебно обучение за развиване на ключови умения и компетентности	ОПДУ	Работни групи за разработване на стандарти за съдебно обучение за ефективно упражняване на длъжностите съдия, прокурор, следовател	Разработени стандарти за съдебно обучение за ефективно упражняване на длъжностите съдия, прокурор и следовател и административен ръководител в

		<p>административен ръководител в органите на съдебната власт.</p> <p>Дейността се изпълнява в срок, като пандемичната ситуация не се отразява върху нейното ефективно изпълнение.</p>	<p>органите на съдебната власт</p> <p>Проведена двудневна кръгла маса за представяне и обсъждане на разработените стандарти с представители на професионалната общност;</p> <p>Приети стандарти за съдебно обучение от Управителния съвет на НИП.</p>
Създаване на рамка за устойчиво съдебно обучение в областта на основните права и върховенството на правото	Норвежки финансов механизъм 2014-2021	<p>Работна група за създаване на устойчива рамка за съдебно обучение в областта на основните права и върховенството на правото.</p> <p>Дейността се изпълнява в рамките на определения график по проекта.</p>	<p>Устойчива учебна програма на НИП в задължителното първоначално и текущо обучение, отчитаща принципите на върховенството на правото и защита на основните права</p>
Укрепване и надграждане на Форум по права на човека	Норвежки финансов механизъм 2014-2021	<p>Взаимодействие с органите на съдебната власт за определяне на членовете на форума;</p> <p>Провеждане на годишни срещи на Форума;</p> <p>On-line платформа на Форума, чрез която членовете обменят идеи и предложения в областта на основните права.</p> <p>Пандемичната ситуация не се отразява върху процеса на създаване на онлайн платформа.</p>	<p>Работеща платформа за обмен на актуална информация, професионални знания и опит за прилагане на установените стандарти за защита на основните права;</p> <p>Форумът ще функционира като инструмент за отчитане на специфичните потребности от обучение и планиране на обучителната дейност на НИП в областта на основните права.</p>
Устойчиво взаимодействие с Програмния съвет като	Бюджет	Консултации с експертните групи	Ефективно планиране и

консултативен орган на НИП при разработването и актуализирането на учебни планове и програми на Института		на Програмния съвет във връзка с обучителни дейности и преподаватели на НИП	провеждане на обучителната дейност. Срок - постоянен
ХОРИЗОНТАЛНА ПОЛИТИКА:			
II. КЛЮЧОВА РОЛЯ НА СЪДЕБНИЯ ОБУЧИТЕЛ			
<p>Специфични цели:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Създаване на устойчива система за обучение на обучители на НИП, включваща набор от необходими умения и компетентности на съдебния обучител и възможности за тяхното развиване и надграждане. 2. Интегриране на разнообразни и иновативни методи на съдебно обучение в процеса на активно взаимодействие между обучаемия и съдебния обучител. 3. Развиване на експертната компетентност на българските съдебни обучители на международно ниво – осигуряване на възможности за тяхното участие в международни преподавателски и изследователски екипи. 4. Реализиране на мерки и дейности, насочени към създаването и развиването на общността на съдебните обучители, както и приобщеност към мисията и целите на Института. 5. Интегриране на международни експерти в общността на преподавателите на НИП и в обучителната дейност на Института. 			
Мерки и дейности	Финансиране	Начин на изпълнение	Очаквани резултати
Развиване и укрепване на общността на съдебните обучители	ОПДУ Бюджет	Мерките за развиване и укрепване на общността на съдебните обучители ще бъдат проведени в съответствие с притивоепидемичните мерки. Акцент по дейността е формирането и развиването на дигитални умения на съдебните обучители – работа с електронни платформи; методи за синхронно и асинхронно обучение в електронна среда от разстояние.	Формиране и надграждане на преподавателски умения на съдии, прокурори, следователи и/или съдебни служители, други представители на професионалната общност, потенциални и утвърдени временни преподаватели на НИП. Срок за изпълнение на дейността – постоянен.

ХОРИЗОНТАЛНА ПОЛИТИКА:**III. УСТОЙЧИВОСТ И КАЧЕСТВО НА ОБУЧИТЕЛНАТА ДЕЙНОСТ**

Специфични цели:

1. Провеждане на модерен учебен процес в началното и текущото съдебно обучение, структуриран върху комбинирането на обучителни форми и методи в учебна, извънучебна и работна среда.
2. Създаване на подкрепяща обучаемите среда чрез достъпни електронни учебни материали и ресурси.
3. Въвеждане на ефективна система за оценяване на обучителната дейност като елемент от процеса на управление на нейното качество и ефективност.
4. Разработване на иновативни формати в подкрепа на взаимното обучение на базата на споделяне на опит и трансфер на знания и умения на работното място.
5. Развиване на обучителна технология, изградена на базата на практическите и интерактивните методи на съдебно обучение.
6. Разработване на концепция за "дигитални компетентности" в правосъдието – насърчаване на интегрирането на електронния метод на обучение във всички обучителни форми.

Мерки и дейности	Финансиране	Начин на изпълнение	Очаквани резултати
<p>Провеждане на обучение в електронна среда от разстояние в условията на продължаваща пандемична ситуация.</p> <p>Компенсаторно (допълващо) обучение за кандидати за младши магистрати, които са пропуснали модули за обучение по здравословни причини.</p>	<p>ОПДУ НФМ 2014-2021 Бюджет</p>	<p>Осигуряване на необходимото материално-техническо оборудване за провеждане на дигитално съдебно обучение в задължителното първоначално и текущото обучение. Развиване на уменията на обучаеми, обучители и служители на НИП за използване на електронни платформи за обучение и провеждане на работни срещи от разстояние; осигуряване на максимално улеснен и бърз достъп до електронните ресурси на НИП.</p>	<p>Постигане на целите на съдебното обучение в безопасна среда, Осигуряване на непрекъсваемост на учебния процес. Развиване на дигитални умения и компетентности на работещите в съдебната система. Срок за изпълнение: постоянен</p>
<p>Присъствени обучителни дейности в различни формати</p>	<p>Бюджет ОПДУ НФМ 2014-2021</p>	<p>Присъствените обучения ще се организират и</p>	<p>Срок за изпълнение: постоянен</p>

		<p>провеждат при стриктно спазване на указанията на министъра на здравеопазването и противоепидемичните мерки.</p>	
<p>Разработване на самообучителни ресурси</p>	<p>НФМ ОПДУ</p>	<p>Разработване на самообучителни ресурси, които предоставят актуален и систематичен преглед на законодателството и съдебната практика в гражданското и наказателното правосъдие (в т.ч. проблеми от областта на материалното и процесуалното право) за целите на задължителното първоначално обучение. Превод на електронни ресурси, разработени от международни обучителни институции и мрежи. Дейността по изготвяне на самообучителни ресурси за целите на задължителното първоначално обучение ще бъде координирана с резултатите по дейността за разработване на стандарти за съдебно обучение.</p> <p>Разработване на наръчник по делата за домашно насилие</p>	<p>Създаване на подкрепяща за обучаемите среда чрез актуални и леснодостъпни помагала, наръчници и ръководства.</p> <p>Срок за изпълнение 2021 – 2023 г.</p>
<p>Усъвършенстване на процеса на оценяване на съдебното обучение</p>	<p>ОПДУ</p>	<p>Сформирана работна група за разработване на формуляри и насоки</p>	<p>Изготвени насоки и формуляри за оценяване на обучителната</p>

		за оценяване в съответствие с добрите практики, идентифицирани от ЕМСО и нивата за оценяване на Къркпатрик. Усъвършенстването на процеса на оценяване ще се осъществи въз основа на проучване на методологическите насоки на ЕМСО и добрите практики на институции и школи за съдебно обучение в Европа.	действие в съответствие с нивата на оценяване Къркпатрик Съгласуване на резултатите по дейността с Програмния съвет на НИП.
Прилагане на иновативен модел на съдебно обучение на работното място. Изграждане на споделени пространства за развитие на знания, умения и компетентности	НФМ	Обособяване на споделени пространства за съдебно обучение в органите на съдебната власт и техническото им оборудване.	Функциониращи споделени пространства за съдебно обучение. Срок за изпълнение: 2021 - 2024
ХОРИЗОНТАЛНА ПОЛИТИКА:			
IV. ИНСТИТУЦИОНАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО КАТО ИНСТРУМЕНТ ЗА ИЗГРАЖДАНЕ НА ПАРТНЬОРСТВА НА ЗНАНИЯТА, УМЕНИЯТА И КОМПЕТЕНТНОСТИТЕ			
<p>Специфични цели</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Развиване на рамка на институционално сътрудничество и партньорство, насочена към формиране и надграждане на знания, умения и компетентности. 2. Надграждане на регионалната рамка на сътрудничество на НИП с органите на съдебната власт като инструмент за планиране и провеждане на разнообразни обучителни дейности. 3. Развиване на сътрудничество с висшите училища и институти на БАН, професионалните съсловни организации на съдиите, прокурорите, следователите и съдебните служители и с други институции за целите на съдебното обучение 			
Мерки и дейности	Финансиране	Начин на изпълнение	Очаквани резултати
Програма за регионално обучение	Бюджет	<p>Регионални обучения</p> <p>Интегриране на дигитално /хибридно обучение по регионалната програма в съответствие с противоепидемичните мерки</p>	<p>Надградени умения и компетентности в рамките на Програмата за регионално обучение</p> <p>Непрекъсваемост на учебния процес</p> <p>Срок за изпълнение: до края на 2021</p>

ХОРИЗОНТАЛНА ПОЛИТИКА:			
V. РАЗВИВАНЕ НА ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКИ ОБЩНОСТИ			
<p>Специфични цели</p> <p>1. Създаване на иновативна среда, в която обучаеми и обучители изграждат изследователска общност на базата на споделеност на целите, уменията и компетентностите</p> <p>2. Изграждане на рамка за институционално и международно сътрудничество в подкрепа на разработването на изследвания и анализи в областта на правосъдието и съдебното обучение</p> <p>3. Разработване на изследвания и анализи в областта на правосъдието и съдебното обучение</p>			
Мерки и дейности	Финансиране	Начин на изпълнение	Очаквани резултати
Развиване на изследователски общности	ОПДУ	Създаване на изследователски общности от временни преподаватели за изготвяне на изследвания и анализи в специфични области на правораздаването	Изготвени анализи в специфични области на правораздаването за целите на обучителния процес. Проведени дискусии с обучителни модули за целевите групи.
ХОРИЗОНТАЛНА ПОЛИТИКА:			
VI. УТВЪРЖДАВАНЕ НА НИП КАТО КЛЮЧОВ ФАКТОР В МЕЖДУНАРОДНИЯ ДНЕВЕН РЕД НА СЪДЕБНОТО ОБУЧЕНИЕ			
<p>Специфични цели</p> <p>1. Утвърждаване на НИП като ключов фактор в Европейската мрежа за съдебно обучение чрез засиленото му участие в управителните органи, работните групи и дейности на ЕМСО.</p> <p>2. Участие в проекти в сътрудничество с европейски и международни институции, организации, мрежи и сродни обучителни институти и школи, насочени към трансгранично взаимно обучение</p> <p>3. Развиване на сътрудничеството със сродни школи и обучителни институции от Западните Балкани и страните от Източното партньорство за утвърждаване на ценностите на Европейския съюз и върховенството на правото.</p> <p>4. Развитие на иновативна рамка на обучение на международни аудитории, насочена към укрепване на взаимното доверие и трансграничното сътрудничество</p>			
Мерки и дейности	Финансиране	Начин на изпълнение	Очаквани резултати
Обмяна на опит за развитие на професионални умения и компетентности	ОПДУ НФМ ЕМСО	Дейностите за обмяна на опит ще се проведат при отчитане на мерките, свързани с пандемичната ситуация	Ефективно взаимодействие с европейски обучителни институции и школи
Участие в управителните органи, работните групи и подгрупи на ЕМСО, както	Бюджет /ЕМСО	Участие на НИП в Управителния комитет на	Утвърждаване на НИП като ключов фактор в Европейската мрежа за

и в дейностите, организирани от Мрежата		EMCO; работните групи и подгрупи на EMCO; обученията и обмените, организирани от EMCO. В съответствие с пандемичната ситуация участието на НИП може да бъде онлайн чрез електронните платформи.	съдебно обучение
Сътрудничество със сродни институции и школи	Бюджет Програма „Правосъдие“ НФМ	Участие в международни инициативи и проекти в сътрудничество с европейски и международни институции и школи.	Развиване на трансграничното взаимно обучение и укрепване на взаимното доверие.

ХОРИЗОНТАЛНА ПОЛИТИКА:

VII. РАЗВИВАНЕ НА ЧУЖДОЕЗИКОВИТЕ УМЕНИЯ НА МАГИСТРАТИТЕ И СЪДЕБНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ КАТО ЕЛЕМЕНТ НА СЪДЕБНОТО ОБУЧЕНИЕ

Специфични цели
1. Разработване на постоянен дневен ред на чуждоезиковото обучение в задължителното първоначално и текущото съдебно обучение.
2. Провеждане на подходящи учебни форми, насърчаващи формирането и надграждането на чуждоезикова компетентност на обучаемите и съдебните обучители на НИП.

Мерки и дейности	Финансиране	Начин на изпълнение	Очаквани резултати
Развиване на чуждоезиковите умения на магистратите и съдебните служители	ОПДУ бюджет EMCO Програма Правосъдие	Чуждоезикови обучения по общ и правен английски и френски език; Електронни дистанционни обучения; Виртуална	Усъвършенстване на чуждоезиковата компетентност на магистратите и съдебните служители като ключов инструмент за формирането на пространството на

		класна стая; Онлайн курс за самообучение по юридически английски език; Правно-лингвистични обучения	свобода, сигурност и правосъдие, основано на взаимното признаване на съдебни решения и взаимното доверие в ЕС Срок за изпълнение – постоянен
ХОРИЗОНТАЛНА ПОЛИТИКА:			
VIII. Модерна учебна среда, стимулираща развитието на професионална компетентност и практически умения			
<p>Специфични цели:</p> <p>1. Изграждане на модерна учебна база с необходимия стандарт на материалната среда, включващ подходящи учебни зали, мултифункционални учебни пространства за групово, практическа работа и самоподготовка, както и условия за настаняване на обучаеми и обучители.</p> <p>2. Обновяване на технологичното оборудване, работната и учебната среда в съответствие с актуалните потребности от съдебното обучение</p> <p>3. Насърчаване на процеса на дигитализиране на управлението и организацията на обучителната дейност.</p>			
Мерки и дейности	Финансиране	Начин на изпълнение	Очаквани резултати
Изграждане на учебен център с кампус в Банкя	бюджет	Провеждане на процедури по ЗОП във връзка със строително-ремонтни дейности	Модерен учебен център с необходимия стандарт на материалната среда, включващ подходящи учебни зали, мултифункционални учебни пространства за групово, практическа работа и самоподготовка, както и условия за настаняване на обучаеми и обучители. Срок за изпълнение – 2021 - 2024
Обновяване на технологичното оборудване, работната и учебната среда с оглед осигуряването на ефективност и непрекъснатост на учебния процес в условията на пандемична ситуация. Изграждане на нов	НФМ ОПДУ бюджет НФМ	Провеждане на процедури по ЗОП за осигуряване на технологично оборудване Провеждане на процедура по ЗОП за избор на изпълнител за изграждане на нов уебсайт на	Срок за изпълнение - постоянен

<p>уебсайт на Националния институт на правосъдието, който да отразява адекватно мястото на НИП в съдебната система, както и способства за ефективното осъществяване на възложените му правомощия, свързани с повишаване на осведомеността и надграждане на квалификацията на кадрите в съдебната система.</p> <p>Управление, организация, изпълнение и отчитане на обучителната дейност на НИП през Информационната система за управление на процеса на обучение (ИСУПО)</p>		<p>НИП</p> <p>Планиране, подготовка, организация и отчитане на обучителната дейност чрез ИСУПО</p>	<p>Ефективно работеща информационна система за управление на процеса на обучение</p>
<p>ХОРИЗОНТАЛНА ПОЛИТИКА: IX. ОРГАНИЗАЦИОННО РАЗВИТИЕ И УКРЕПВАНЕ НА НИП</p>			
<p>Специфични цели</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Оптимизиране на структурата и администрирането на работните и учебните процеси в НИП 2. Въвеждане на устойчива система от мерки за развиване на уменията и компетентностите на служителите на НИП. 3. Разработване на инструменти за мотивация, управление и оценка на служителите на НИП. 			
<p>Мерки и дейности</p>	<p>Финансиране</p>	<p>Начин на изпълнение</p>	<p>Очаквани резултати</p>
<p>Подобряване на капацитета на НИП за предоставяне на качествено съдебно обучение</p>	<p>ОПДУ бюджет</p>	<p>Разработване на анализ на компетентности те и потребностите от обучение на служителите в НИП Определяне на области на</p>	<p>Организационно развитие и укрепване на НИП чрез провеждането на мерки за повишаване на компетентността на служителите на Националния институт на правосъдието. Развиване на</p>

		<p>компетентност, които могат да бъдат подобрили чрез продължаващо обучение.</p> <p>Провеждане на обучения за повишаване на квалификацията на служителите на НИП при спазване на противоепидемичните мерки.</p>	<p>дигиталните умения на служителите на НИП за работа в електронна среда в условията на пандемична ситуация.</p>
--	--	---	--