

## ГОДИШЕН ПЛАН ЗА ДЕЙНОСТТА НА НАЦИОНАЛНИЯ ИНСТИТУТ НА ПРАВОСЪДИЕТО ЗА 2022 Г.

Годишният план за дейността на Националния институт на правосъдието за 2022 г. е основен инструмент за изпълнение на приоритетите, изведени като хоризонтални политики в Стратегическия план на Института 2020 – 2022, приет от Управителния съвет на НИП.

Планът за дейността на НИП очертава основни мерки и дейности, които се предвижда да бъдат разработени през годината в изпълнение на приетите хоризонтални политики. Предложението на Националния институт на правосъдието отразява новия курс на съдебно обучение, предприет в Европейска стратегия за съдебно обучение 2021 – 2024, насърчаващ националните обучителни институции да провеждат засилено, разширено и целенасочено обучение в присъствена, онлайн и хибридна среда, като разнообразят организационните средства, налагат е-методологии и модернизират учебните сгради и инфраструктурата си в съответствие с новия подход.

Всяка от предвидените мерки и дейности е разгледана в контекста на хоризонталната политика, която реализира, при отчитане на нейното изпълнение, като е идентифициран източникът за финансиране и планираните резултати.

ХОРИЗОНТАЛНА ПОЛИТИКА:			
I. ОБУЧЕНИЕ, ПРОФИЛИРАНО СЪОБРАЗНО ПОТРЕБНОСТИТЕ, ПРОЦЕСУАЛНАТА РОЛЯ И ПРОФЕСИОНАЛЕН ОПИТ НА УЧАСТНИЦИТЕ			
<p>Специфични цели:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Прилагане на комплексен подход при идентифициране на потребностите от обучение.</li> <li>2. Разработване на стандарти за професионални знания и умения като инструмент за стратегическо планиране на обучителната дейност</li> <li>3. Разработване на учебни планове и програми, отразяващи комплексния подход на идентифициране на потребностите и формулираните стандарти и профили</li> <li>4. Провеждане на обучителни дейности, насочени към развиването на професионална компетентност, както и на специфични неюридически умения, способност за работа в екип, управленска компетентност и интегритет.</li> <li>5. Разработване на диференцирана система от основни, постоянно действащи учебни планове и програми и избираеми модули, отразяващи професионалния опит, мотивацията и нагласите на обучаемия.</li> </ol>			
Мерки и дейности	Финансиране	Начин на изпълнение	Очаквани резултати
Разработване на учебни програми и обучителни ресурси в съответствие с разработените стандарти за съдебно обучение за развиване на ключови умения и компетентности	ОПДУ Норвежки финансов механизъм 2014 -2021	Работни групи и преподавателски екипи за разработване на учебните програми и обучителните ресурси; Взаимодействие с експертните групи	Качество на обучителната дейност в съответствие с приложения компетентностен модел. Срок за изпълнение 2022 – 2024 г.

		на Програмния съвет;	
Създаване на рамка за устойчиво съдебно обучение в областта на основните права и върховенството на правото	Норвежки финансов механизъм 2014 -2021	Работна група за създаване на устойчива рамка за съдебно обучение в областта на основните права и върховенството на правото.	Устойчива учебна програма на НИП в задължителното първоначално и текущо обучение, отчитаща принципите на върховенството на правото и защита на основните права Срок за изпълнение: края на 2022 г.
Укрепване и надграждане на Форум по права на човека	Норвежки финансов механизъм 2014 -2021	Сътрудничество с Норвежката съдебна администрация за реализиране на присъствените/онлайн сесии на Форума;  Взаимодействие с професионалната общност във връзка с провеждането на инициативите в рамките на Форума.	Работеща платформа за обмен на актуална информация, професионални знания и опит за прилагане на установените стандарти за защита на основните права;  Форумът ще функционира като инструмент за отчитане на специфичните потребности от обучение и планиране на обучителната дейност на НИП в областта на основните права.  Срок за изпълнение: 2022-2024 г.
Устойчиво взаимодействие с Програмния съвет като консултативен орган на НИП във връзка с: - разработването и актуализирането на	Бюджет	Консултации с Програмния съвет във връзка с обучителните дейности и преподаватели на НИП	Ефективно планиране и провеждане на обучителната дейност.

учебни планове и програми на Института; - разширяване на общността на съдебните обучители на НИП;			Срок - постоянен
--	--	--	------------------

**ХОРИЗОНТАЛНА ПОЛИТИКА:**

**II. КЛЮЧОВА РОЛЯ НА СЪДЕБНИЯ ОБУЧИТЕЛ**

Специфични цели:

1. Създаване на устойчива система за обучение на обучители на НИП, включваща набор от необходими умения и компетентности на съдебния обучител и възможности за тяхното развиване и надграждане.
2. Интегриране на разнообразни и иновативни методи на съдебно обучение в процеса на активно взаимодействие между обучаемия и съдебния обучител.
3. Развиване на експертната компетентност на българските съдебни обучители на международно ниво – осигуряване на възможности за тяхното участие в международни преподавателски и изследователски екипи.
4. Реализиране на мерки и дейности, насочени към създаването и развиването на общността на съдебните обучители, както и приобщеност към мисията и целите на Института.
5. Интегриране на международни експерти в общността на преподавателите на НИП и в обучителната дейност на Института.

Мерки и дейности	Финансиране	Начин на изпълнение	Очаквани резултати
Развиване и укрепване на общността на съдебните обучители	ОПДУ Норвежки финансов механизъм 2014 -2021 Бюджет ЕМСО	Провеждане на обучения на обучители с участието на международни експерти; Разработване и провеждане на тематични онлайн сесии; Активно ангажиране на съдебните обучители във Форума по права на човека на НИП	Формиране и надграждане на преподавателски умения на съдии, прокурори, следователи и/или съдебни служители, други представители на професионалната общност, потенциални и утвърдени временни преподаватели на НИП; Надграждане на електронната общност на съдебните обучители;  Срок за изпълнение на дейността – постоянен.

**ХОРИЗОНТАЛНА ПОЛИТИКА:**

**III. УСТОЙЧИВОСТ И КАЧЕСТВО НА ОБУЧИТЕЛНАТА ДЕЙНОСТ**

Специфични цели:

1. Провеждане на модерен учебен процес в началното и текущото съдебно обучение, структуриран върху комбинирането на обучителни форми и методи в учебна,

<p>извънучебна и работна среда.</p> <p>2. Създаване на подкрепяща обучаемите среда чрез достъпни електронни учебни материали и ресурси.</p> <p>3. Въвеждане на ефективна система за оценяване на обучителната дейност като елемент от процеса на управление на нейното качество и ефективност.</p> <p>4. Разработване на иновативни формати в подкрепа на взаимното обучение на базата на споделяне на опит и трансфер на знания и умения на работното място.</p> <p>5. Развиване на обучителна технология, изградена на базата на практическите и интерактивните методи на съдебно обучение.</p> <p>6. Разработване на концепция за "дигитални компетентности" в правосъдието – насърчаване на интегрирането на електронния метод на обучение във всички обучителни форми.</p>			
Мерки и дейности	Финансиране	Начин на изпълнение	Очаквани резултати
<p>Провеждане на практически ориентирано първоначално и текущо обучение в присъствена, онлайн и хибридна среда</p> <p>Продължаване на процеса на дигитализация на обучението чрез интегриране на нови технологии и електронни ресурси</p> <p>Компенсаторно (допълващо) обучение за кандидати за младши магистрати, пропуснали модули за обучение по здравословни причини.</p> <p>Разработване на електронни учебни ресурси.</p>	<p>Бюджет ОПДУ НФМ 2014-2021</p>	<p>Разработване и провеждане на обучителни сесии в присъствена, електронна и хибридна среда въз основа на съгласуваните с Програмния съвет на НИП стратегически области и приоритетни области в обучителната дейност на НИП за 2022 г.</p> <p>Подобряването на информационно-комуникационната инфраструктура на НИП;</p> <p>Развиване на дигиталните компетентности на съдебните обучители и на обучаемите;</p> <p>Усъвършенстване на Портала за електронно обучение на НИП и на ИСУПО.</p>	<p>Постигане на целите на съдебното обучение в безопасна среда. Интегриране на иновациите и технологиите в обучителната дейност. Осигуряване на непрекъсваемост на учебния процес.</p> <p>Срок за изпълнение: постоянен</p>
<p>Усъвършенстване на процеса на оценяване на съдебното обучение</p>	<p>ОПДУ Бюджет ЕМСО</p>	<p>Проучване на добри европейски практики за оценяване в</p>	<p>Срок за изпълнение: До края на 2022</p>

		задължителното първоначално обучение;	г.
		Водещо участие на НИП в дейността на ЕМСО по разработване на формуляри и прилагане на методи за оценяване на обучителната дейност на Мрежата;	
Прилагане на иновативен модел на съдебно обучение на работното място. Изграждане на споделени пространства за развитие на знания, умения и компетентности	Норвежки финансов механизъм 2014 - 2021	Обособяване на споделени пространства за съдебно обучение в органите на съдебната власт и техническото им оборудване.	Функциониращи споделени пространства за съдебно обучение. Срок за изпълнение: 2024 г.
<b>Хоризонтална политика:</b>			
<b>IV. Институционално сътрудничество като инструмент за изграждане на партньорства на знанията, уменията и компетентностите</b>			
<p>Специфични цели</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Развиване на рамка на институционално сътрудничество и партньорство, насочена към формиране и надграждане на знания, умения и компетентности.</li> <li>2. Надграждане на регионалната рамка на сътрудничество на НИП с органите на съдебната власт като инструмент за планиране и провеждане на разнообразни обучителни дейности.</li> <li>3. Развиване на сътрудничество с висшите училища и институти на БАН, професионалните съсловни организации на съдиите, прокурорите, следователите и съдебните служители и с други институции за целите на съдебното обучение</li> </ol>			
Мерки и дейности	Финансиране	Начин на изпълнение	Очаквани резултати
Програма за регионално обучение	Бюджет	Провеждане на обучения в присъствен, онлайн и /или хибриден формат; Акценти на регионалните обучения през 2022 г: Върховенство на закона, съдебна етика и интегритет; Развиване на практически и дигитални умения за електронно	Утвърждаване на органите на съдебната власт като „обучаващи се организации, в които обучението се възприема като инвестиция, а не като откъсване от ежедневната работа“ (Европейска стратегия за съдебно обучение 2021 – 2024).  Срок за изпълнение: до края на 2022 г.

		правосъдие.	
Практически стажове в рамките на задължителното първоначално обучение	Бюджет	Провеждане на практически стажове като методически инструмент за повишаване на професионалните компетентности	Надградени умения и компетентности в рамките на задължителното първоначално обучение; Ефективно сътрудничество и взаимодействие с органите на съдебната власт Срок за изпълнение: до края на 2022 г.

**ХОРИЗОНТАЛНА ПОЛИТИКА:**

**V. РАЗВИВАНЕ НА ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКИ ОБЩНОСТИ**

Специфични цели

1. Създаване на иновативна среда, в която обучаеми и обучители изграждат изследователска общност на базата на споделеност на целите, уменията и компетентностите
2. Изграждане на рамка за институционално и международно сътрудничество в подкрепа на разработването на изследвания и анализи в областта на правосъдието и съдебното обучение
3. Разработване на изследвания и анализи в областта на правосъдието и съдебното обучение

Мерки и дейности	Финансиране	Начин на изпълнение	Очаквани резултати
Интегриране на разработените анализи на изследователските общности в обучителната дейност на Института	ОПДУ Бюджет	Провеждане на дискусии, интерактивни практически сесии и обучения на базата на разработените анализи от изследователските общности	Надградени професионални умения и компетентности; Подобрена методика за обучение.

**ХОРИЗОНТАЛНА ПОЛИТИКА:**

**VI. УТВЪРЖДАВАНЕ НА НИП КАТО КЛЮЧОВ ФАКТОР В МЕЖДУНАРОДНИЯ ДНЕВЕН РЕД НА СЪДЕБНОТО ОБУЧЕНИЕ**

Специфични цели

1. Утвърждаване на НИП като ключов фактор в Европейската мрежа за съдебно обучение чрез засиленото му участие в управителните органи, работните групи и дейности на ЕМСО.
2. Участие в проекти в сътрудничество с европейски и международни институции, организации, мрежи и сродни обучителни институти и школи, насочени към трансгранично взаимно обучение
3. Развиване на сътрудничеството със сродни школи и обучителни институции от Западните Балкани и страните от Източното партньорство за утвърждаване на ценностите на Европейския съюз и върховенството на правото.
4. Развитие на иновативна рамка на обучение на международни аудитории, насочена към укрепване на взаимното доверие и трансграничното сътрудничество.

Мерки и дейности	Финансиране	Начин на изпълнение	Очаквани резултати
------------------	-------------	---------------------	--------------------

Обмяна на опит за развитие на професионални умения и компетентности	ОПДУ НФМ ЕМСО	Обучителни дейности с участието на международни експерти; Съвместни инициативи за съдебно обучение с европейски школи и институции	Ефективно взаимодействие с европейски обучителни институции и школи  Срок: постоянен
Участие в управителните органи, работните групи и подгрупи на ЕМСО, както и в дейностите, организирани от Мрежата	ЕМСО Бюджет на НИП	Участие на НИП в: Управителния комитет на ЕМСО; работните групи и подгрупи на ЕМСО; в планирането и провеждането на обученията и обмените, организирани от ЕМСО.	Утвърждаване на НИП като ключов фактор в Европейската мрежа за съдебно обучение  Срок: постоянен
Сътрудничество със сродни институции и школи	Бюджет Програма „Правосъдие“ НФМ 2014 – 2021г.	Участие в международни инициативи и проекти в сътрудничество с европейски и международни институции и школи.	Развиване на трансграничното взаимно обучение и укрепване на взаимното доверие  Срок: постоянен
<b>ХОРИЗОНТАЛНА ПОЛИТИКА:</b>			
<b>VII. Развиване на чуждоезиковите умения на магистратите и съдебните служители като елемент на съдебното обучение</b>			
Специфични цели 1. Разработване на постоянен дневен ред на чуждоезиковото обучение в задължителното първоначално и текущото съдебно обучение. 2. Провеждане на подходящи обучителни форми, насърчаващи формирането и надграждането на чуждоезикова компетентност на обучаемите и съдебните обучители на НИП.			
Мерки и дейности	Финансиране	Начин на изпълнение	Очаквани резултати

Развиване на чуждоезиковите умения на магистратите и съдебните служители	ОПДУ бюджет ЕМСО	Чуждоезикови обучения по общ и правен английски и френски език; Електронни дистанционни обучения; Виртуална класна стая; Онлайн курс за самообучение по юридически английски език; Правно-лингвистични обучения	Усъвършенстване на чуждоезиковата компетентност на магистратите и съдебните служители като ключов инструмент за формирането на пространството на свобода, сигурност и правосъдие, основано на взаимното признаване на съдебни решения и взаимното доверие в ЕС Срок за изпълнение – постоянен
<b>ХОРИЗОНТАЛНА ПОЛИТИКА:</b>			
<b>VIII. МОДЕРНА УЧЕБНА СРЕДА, СТИМУЛИРАЩА РАЗВИТИЕТО НА ПРОФЕСИОНАЛНА КОМПЕТЕНТНОСТ И ПРАКТИЧЕСКИ УМЕНИЯ</b>			
<p>Специфични цели:</p> <p>1. Изграждане на модерна учебна база с необходимия стандарт на материалната среда, включващ подходящи учебителни зали, мултифункционални учебни пространства за групова, практическа работа и самоподготовка, както и условия за настаняване на обучаеми и обучители.</p> <p>2. Обновяване на технологичното оборудване, работната и учебната среда в съответствие с актуалните потребности от съдебното обучение</p> <p>3. Насърчаване на процеса на дигитализиране на управлението и организацията на обучителната дейност.</p>			
Мерки и дейности	Финансиране	Начин на изпълнение	Очаквани резултати
Изграждане на учебен център с кампус в Банкя	бюджет	Провеждане на процедури по ЗОП и извършване необходимите на строително-ремонтни дейности	Модерен учебен център с необходимия стандарт на материалната среда, включващ подходящи учебителни зали, мултифункционални учебни пространства за групова, практическа работа и самоподготовка, както и условия за настаняване на обучаеми и обучители. Срок за изпълнение: 2024 г.
Обновяване на технологичното	НФМ ОПДУ бюджет	Провеждане на процедури по ЗОП за	Срок за изпълнение - постоянен



<p>оборудване, работната и учебната среда с оглед осигуряването на ефективност и непрекъснатост на учебния процес в условията на пандемична ситуация.</p> <p>Изграждане на нов уебсайт на Националния институт на правосъдието, който да отразява адекватно мястото на НИП в съдебната система, както и способства за ефективното осъществяване на възложените му правомощия, свързани с повишаване на осведомеността и надграждане на квалификацията на кадрите в съдебната система.</p>	<p>НФМ</p>	<p>осигуряване на технологично оборудване</p> <p>Изграждане на модерен уебсайт на НИП при отчитане на професионалния опит и добри практики на сродни обучителни институции и школи</p>	<p>Срок за създаване на новия уебсайт на НИП: 2023 г.</p>
<p><b>ХОРИЗОНТАЛНА ПОЛИТИКА:</b> <b>IX. ОРГАНИЗАЦИОННО РАЗВИТИЕ И УКРЕПВАНЕ НА НИП</b></p>			
<p>Специфични цели</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Оптимизиране на структурата и администрирането на работните и учебните процеси в НИП</li> <li>2. Въвеждане на устойчива система от мерки за развиване на уменията и компетентностите на служителите на НИП.</li> <li>3. Разработване на инструменти за мотивация, управление и оценка на служителите на НИП.</li> </ol>			
<p>Мерки и дейности</p>	<p>Финансиране</p>	<p>Начин на изпълнение</p>	<p>Очаквани резултати</p>

<p>Подобряване на капацитета на НИП за предоставяне на качествено съдебно обучение</p>	<p>ОПДУ бюджет</p>	<p>Регулярно провеждане на обучения за повишаване на квалификацията на служителите на НИП при отчитане на специфичните потребности от обучение и професионалната им компетентност.</p>	<p>Организационно развитие и укрепване на НИП чрез провеждането на мерки за повишаване на компетентността на служителите на Националния институт на правосъдието. Развиване на дигиталните умения на служителите на НИП за работа в електронна среда в условията на пандемична ситуация. Срок за изпълнение: постоянен</p>
--	------------------------	--	--